



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi della D.C.S. n. 10/2019, è stata pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

Lecce, li 06 aprile 2023

N. 310 del 06.04.2023

del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Art. 16 L. 56/87 – Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento numerico mediante selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio professionale", categoria B, pos. economica B1, presso il Comune di Parabita.

L'anno 2023, addì 06 del mese di aprile, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce,
Dott. Luigi Mazzei**

sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno

Visti:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia, approvato con D.G.R. del 22 Gennaio 2019, n. 91;
- la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019, di adozione dell'Atto di

Organizzazione dell'ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione del 21 febbraio 2019, n. 318;

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici e il Regolamento (UE) 679/2016.

Visti inoltre:

- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento" e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-*quater* del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso.

Dato atto che:

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1° luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti al mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data dal 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- la sopra richiamata D.G.R. n. 1643/2003 all'allegato n. 1, lett. F), riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con nota organizzativa dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27.05.2020, nonché con successiva nota

prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more della implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del Sistema Informativo Lavoro, c.d. SIL – in uso Sintesi – in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell’ambito della competenza di questa Agenzia, nonché con la spinta e lo sviluppo di strumenti telematici e di servizi online per il cittadino-utente da parte della P.A. in generale e di alcuni servizi per il lavoro in particolare erogati per il tramite delle strutture denominate Centri per l’Impiego, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/1987 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC.

Considerato che:

- ◆ con nota prot. n. 0001557 del 19.01.2023 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. ARPAL n. 9825 del 01.02.2023 – il Comune di Parabita ha formulato al competente Centro per l’Impiego di Casarano richiesta di avviamento numerico finalizzata all’assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di “*Operaio professionale*”, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente, ex art. 16 della L. 56/1987 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005;
- ◆ nella stessa nota, il competente ufficio del Comune di Parabita ha comunicato che per l’Ente non sussiste l’obbligo di riserva del posto a favore dei volontari delle FF.AA., prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010. L’Ente ha altresì precisato che l’indizione della selezione in oggetto determina la maturazione di una quota di riserva complessiva di 0,7 unità, sicché la riserva per i volontari delle FF.AA. potrà quindi essere eventualmente applicabile a scorrimento della graduatoria;
- ◆ con Atto Dirigenziale n. 96 del 07 febbraio 2023 è stato approvato lo specifico *Avviso Pubblico* di avviamento a selezione (Allegato A), unitamente agli ulteriori allegati (Allegato B “*Modello di domanda di partecipazione*”; Allegato C “*Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare*”; Allegato D “*Elenco degli indirizzi Pec dei Cpl*” a cui trasmettere la domanda), pubblicata sul sito dell’ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni “*Amministrazione Trasparente*” e “*Albo Pretorio*”, nonché sul portale dell’Ambito Territoriale di Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, prevedendo come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda di partecipazione e dell’eventuale ulteriore documentazione tramite PEC all’indirizzo del Centro per l’Impiego territorialmente di propria competenza indicato in Allegato D, a partire dalle ore 08:30 del 13 marzo 2023 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 17 marzo 2023.

Considerato, inoltre, che:

- ◆ entro i termini di cui sopra, sono state complessivamente presentate n. 58 candidature, trasmesse regolarmente tramite PEC agli indirizzi (come da allegato D) dei Cpl territorialmente competenti;
- ◆ sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell’ufficio, in data 27 marzo 2023 il Centro per l’Impiego di Casarano ha proceduto alla formulazione della graduatoria provvisoria, secondo i criteri fissati dalla specifica disciplina regionale dettata dalle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e n. 1492/2005, unitamente all’elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, in cui sono risultati regolarmente inseriti n. 52 candidati, giusta nota prot. n. 0030787 del 27.03.2023, ed escluse n. 5 candidature per le motivazioni indicate nella nota prot. n. 0030795 del 27.03.2023, entrambe pubblicate sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
- ◆ al fine di garantire la partecipazione e la trasparenza dell’azione amministrativa, dalla data di pubblicazione e fino alle ore 11:30 del 3 aprile 2023, la graduatoria provvisoria, unitamente all’elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, è stata pubblicata sul portale dell’Ambito Territoriale di Lecce Sintesi <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, consentendo in tal modo agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame, osservazioni o eccezioni sulla regolarità della graduatoria e del procedimento seguito per la sua formazione;
- ◆ in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell’ambito di competenza di questa Agenzia nonché con la spinta e lo sviluppo di

strumenti telematici e di servizi online per il cittadino-utente, da parte della P.A. in generale, e di alcuni servizi per il lavoro in particolare, erogati per il tramite delle strutture operative denominate Centri per l'Impiego, la presentazione delle istanze di riesame da parte degli interessati è stata consentita, entro i termini sopra richiamati, esclusivamente tramite PEC all'indirizzo cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento (anche in formato immagine).

Rilevato che entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame e/o ricorso, ossia entro le ore 11:30 del 3 aprile 2023, è pervenuta n. 1 istanza da parte del candidato Raganato Roberto Evelino, la cui risultanza risulta essere di accoglimento (con conseguente inclusione in graduatoria definitiva e attribuzione del relativo punteggio), in quanto per mero errore non era stato inserito in graduatoria provvisoria nonostante la regolare presentazione della candidatura.

Alla luce di quanto sopra esposto, pertanto, si ritiene necessario procedere all'approvazione della graduatoria definitiva dei n. 53 candidati di cui in *Allegato A*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente all'elenco definitivo delle n. 5 candidature escluse e/o inammissibili per le motivazioni specificate di cui in *Allegato B*.

Richiamati :

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 13 del 04.08.2022 del Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di P.O. *“Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego di Casarano, Gallipoli, Maglie, Poggiardo e Tricase”* alla Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25.07.2022 avente ad oggetto *“Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro”* con cui è stato conferito al Dott. Luigi Mazzei l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 avente ad oggetto *“Immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia”*, con cui è stato immesso in ruolo il Dirigente, Dott. Luigi Mazzei.

Dato infine atto che:

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- è onere del lavoratore dichiarare in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, il proprio carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, idonee verifiche, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47 presentate dai partecipanti o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate;
- è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento delle prove di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA.

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. 241/90 in tema di accesso ai

documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 avente ad oggetto “*Trattamento di Dati Sensibili e Giudiziari ai sensi degli artt. 20 e 21 del Decreto Legislativo 196/2003*”. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a particolari categorie di dati; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento è conforme alle risultanze istruttorie, nonché è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

I sottoscritti attestano altresì l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* L. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012.

F.to il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Tatiana Versienti

Il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego
Ambito Territoriale Lecce Sud
Dott.ssa Rita Botrugno

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere in merito

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alle risultanze delle istanze di riesame pervenute ed esaminate;
2. **di approvare** la graduatoria definitiva dei n. 53 candidati, di cui all'*Allegato A*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento numerico a selezione – ai sensi della normativa vigente, ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005 – a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di “*Operaio Professionale*”, categoria B, pos. economica B1, presso il Comune di Parabita;
3. **di approvare altresì** l'elenco definitivo delle n. 5 candidature escluse e/o inammissibili di cui in *Allegato B* per le motivazioni in esso specificate, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **di comunicare** che:

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
 - il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possono determinare censure per violazioni per le norme sulla privacy di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché che lo stesso è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.Lgs. 33 del 14.03.2013 secondo le modalità ivi previste;
 6. **di dare altresì atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
 7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli Allegati A (graduatoria definitiva) e B (elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili) sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso, Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito Territoriale di Lecce;
 8. **di incaricare** l'Ufficio di Coordinamento dell'Ambito Territoriale di Lecce – in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia – D.G.R. 1643/2003, lett. F), punto 10 – di trasmettere, con separato atto, al competente Ufficio del Comune di Parabita i nominativi da avviare a selezione in numero doppio o triplo delle persone richieste per l'avviamento ed in stretto ordine di posizione in graduatoria;
 9. **di trasmettere** il presente provvedimento alla P.O. territorialmente competente, all'Ente richiedente per gli adempimenti di competenza e, per gli effetti, di attendere le risultanze della prova di idoneità prevista.

Il presente provvedimento viene redatto in un unico originale, compresi gli Allegati A (graduatoria definitiva) e B (elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili), nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini prevista dal D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., e risulta composto complessivamente da n. 10 pagine.

**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Lecce
Dott. Luigi MAZZEI**