



U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO TERRITORIALE DI LECCE
Ufficio Coordinamento territoriale Centri per l'Impiego
Viale Aldo Moro - LECCE

Allegato A – D.D. n. 96 del 07/02/2023

Avviso pubblico di selezione finalizzato all'avviamento numerico – mediante procedura ex art 16 della L. 56/87 – per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio professionale", categoria B, pos. economica B1, presso il Comune di Parabita.

**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce,
Dott. Luigi Mazzei**

- preso atto della richiesta di avviamento a selezione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), formulata dal Comune di Parabita al competente Centro per l'Impiego di Casarano con nota prot. n. 0001557 del 19.01.2023 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. ARPAL n. 9825 del 01.02.2023 – di n. 1 unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio Professionale" da assegnare presso il Comune di Parabita – mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/1987;
- preso atto che nella stessa nota, il competente ufficio del Comune di Parabita ha comunicato che per l'Ente non sussiste l'obbligo di riserva del posto a favore di volontari delle FF.AA., prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010. L'Ente ha altresì precisato che l'indizione della selezione in oggetto determina la maturazione di un quota di riserva complessiva di 0,7 unità, sicché cui la riserva per i volontari delle FF.AA. potrà quindi essere eventualmente applicabile a scorrimento della graduatoria;
- considerato quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, nonché dalle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e n. 1492/2005 e dalla Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29;
- considerato che, in linea con quanto previsto dalla Circolare 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A, per esigenze di semplificazione procedurale e di compatibilità con le misure di tutela della salute e in osservanza delle misure anticontagio da COVID-19, con nota organizzativa della Direzione Generale dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27.05.2020, nonché con nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more della implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del Sistema Informativo Lavoro, c.d. SIL – in uso SINTESI – in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell'ambito della competenza di questa Agenzia nonché con la spinta e lo sviluppo di strumenti telematici e di servizi online per il cittadino-utente, da parte della P.A. in generale, e di alcuni servizi per il lavoro in particolare,

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce
Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego
Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce
Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it
PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

erogati per il tramite delle strutture denominate Centri per l'Impiego, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione, ex art. 16 della L. 56/87, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;

procede

con il presente Avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti, alla data del 19 gennaio 2023, negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, in qualità di disoccupati e privi di impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero occupati in possesso dei requisiti per il mantenimento dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater*, del D.L. 4/19 come convertito con L. 26/2019, e come aggiornato con L. 234/2021, ad acquisire le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Ente richiedente (Comune di Parabita) che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

- (a) età non inferiore ai 18 anni;
- (b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.94, n. 174 e ss.mm.ii.;
- (c) diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento;
- (d) la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione e/o prescrizione;
- (e) non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione (con esclusione del rimprovero verbale e scritto) nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del termine, stabilito dall'avviso, per la presentazione della candidatura;
- (f) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- (g) non avere controversie o cause di lavoro pendenti;
- (h) non essere stati condannati in sede penale per uno dei delitti che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/2013 comporta l'inconferibilità dell'incarico;
- (i) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- (j) non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso Pubbliche Amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione, ex art. 16 della L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 mesi (D.G.R. n. 1643, lett. F, comma 15);
- (k) iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, in qualità di privi di impiego e disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater*, del D.L. 4/19 come convertito con L. 26/2019, e come aggiornato con L. 234/2021, alla data del 19 gennaio 2023. Tale ultima norma considera infatti in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore a € 8.174, nel caso di lavoro subordinato e a € 5.500, nel caso di lavoro autonomo.
- (l) possesso della patente di guida di categoria B.

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce che deve essere già posseduta alla data di presentazione della richiesta di avviamento numerico formulata da parte del Comune di Parabita, avvenuta in data 19.01.2023 e altresì mantenuta alla data di scadenza del presente Avviso, 17.03.2023.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.

2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura – unitamente alla certificazione ISEE ordinario in corso di validità e ad ogni altra documentazione necessaria – utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente Avviso (*Allegato A*), Modello di domanda di partecipazione (*Allegato B*) e Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (*Allegato C*) resa disponibile presso i Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce oppure scaricabile dal seguente indirizzo: <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

La suddetta modulistica e la documentazione necessaria, se non firmate digitalmente, dovranno essere, a pena di esclusione, debitamente sottoscritte da parte dell'interessato (con firma autografa e leggibile) e trasmesse, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento (elaborato eventualmente anche in formato immagine) e possibilmente in un unico file in formato PDF, **esclusivamente tramite PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato in *Allegato D*, **a partire dalle ore 08:30 del 13 marzo 2023 e fino alle ore 11:30 del 17 marzo 2023**. Farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego.

Saranno considerate inammissibili le candidature inviate alla PEC istituzionale da una casella di posta ordinaria; è possibile ai fini della trasmissione della domanda, utilizzare un indirizzo PEC anche non personale. I competenti uffici Cpl potranno utilizzare, per comunicazioni formali, l'indirizzo PEC segnalato e non risponderanno di eventuali comunicazioni non pervenute.

Saranno considerate altresì irricevibili le domande presentate prima ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata altresì inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi di cui all'*Allegato B*, di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata da documentazione incompleta o difforme a quella prevista dal presente Avviso. In caso di mancata presentazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare (*Allegato C*) non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato in allegato B.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale integrazione documentale una volta scaduti i termini per la presentazione delle candidature.

Salvi i casi di soccorso istruttorio, per le sole situazioni di palese illeggibilità della documentazione, non potranno essere presi in considerazione, quindi, eventuali documenti o integrazioni trasmesse con modalità e tempi diversi da quelli stabiliti nel presente avviso; gli stessi, pertanto, saranno ritenuti come mai pervenuti e non potranno esplicare i relativi effetti.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (*Allegato B*) e della eventuale autocertificazione sul carico familiare (*Allegato C*) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili. Le dichiarazioni contenute nella domanda di candidatura costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità. Pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, i Centri per l'Impiego competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali, di cui i predetti Centri per l'Impiego verranno in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento U.E. 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018.

3. Formazione della graduatoria e prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'impiego di Casarano, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria (unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili) tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate, e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale territoriale Sintesi: <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Casarano: cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva, verrà elaborata – unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili – dall'Ufficio di Coordinamento dell'Ambito Territoriale di Lecce e sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell' ARPAL Puglia, Dott. Luigi Mazzei.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio relativo al reddito (ISEE), da quest'ultimo va escluso l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione – come definito annualmente dalla normativa e pari attualmente ad Euro 8.174,00.
- d. È onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata al successivo punto e.
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (D.I.D.) ai sensi del D.Lgs. 150/2015

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

(ovvero della disciplina precedente di cui al D.Lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione, ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, di 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti fino a 10 anni.

g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:

- ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – disoccupato;
- ✓ 1 punto per ogni figlio a carico minorenni;
- ✓ 1 punto per ogni figlio a carico maggiorenne fino a 26 anni, se studente e disoccupato. Si precisa che il punteggio per i figli maggiorenni fino a 26 anni sarà riconosciuto esclusivamente laddove ricorrano entrambe le condizioni: la condizione di studente e la condizione di disoccupazione, attestate entrambe da autocertificazione contenuta nell' *Allegato C* relativo al carico familiare. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
- ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato;
- ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico (in tal caso è necessario allegare alla domanda la documentazione attestante l'invalidità/disabilità dei parenti a carico dichiarati);
- ✓ ½ punto nel caso di altri familiari (nipoti, genitori, generi, nuore, suocero/a, fratelli e sorelle) che siano **totalmente a carico del dichiarante**, regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE.

h. A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Ai fini del calcolo del punteggio per l'anzianità di disoccupazione di cui alla lettera f), verrà calcolata l'anzianità per mesi commerciali prendendo in riferimento la data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.

Della graduatoria provvisoria verrà data pubblicità mediante pubblicazione sul portale territoriale Sintesi <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale>. Della graduatoria definitiva verrà data pubblicità mediante pubblicazione sul portale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso, SINTESI Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

Approvata la graduatoria definitiva, l'Ufficio del Coordinamento Ambito Territoriale di Lecce provvederà all'invio dei nominativi, in stretto ordine di graduatoria, all'Ente richiedente ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo richiesto.

Declaratoria della categoria di inquadramento – categoria B: appartengono alla categoria i dipendenti in possesso di buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto. I contenuti della categoria sono di tipo operativo. I problemi da affrontare presentano un grado di complessità discreto e le soluzioni possibili a detti problemi sono di ampiezza discreta. Le relazioni interne sono di tipo semplice tra più soggetti interagenti mentre quelle esterne con le altre istituzioni sono indirette e formali. Con le utenze le relazioni sono di natura diretta.

Contenuto professionale del profilo di Operaio Professionale:

- **Professionalità:** è richiesta una preparazione professionale specifica.
- **Autonomia operativa:** nell'ambito di istruzioni generali non necessariamente dettagliate.
- **Responsabilità:** limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro. L'attività può comportare il raccordo con addetti a categoria inferiore.
- **Funzioni:** esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone. Possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti.

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

Mansioni dell'Operaio Professionale:

- a) ordinaria manutenzione del patrimonio comunale;
- b) realizzazione di piccole opere murarie, pavimentazioni e intonacature;
- c) installazione e/o montaggio di recinzioni, palchi, etc.;
- d) riparazioni varie;
- e) asfaltamenti stradali, sistemazioni di buche, pozzetti, chiusini;
- f) manutenzione del verde pubblico, pulizia dei cigli stradali, etc. (con utilizzo di decespugliatori, tosaerba, ecc.);
- g) installazione segnaletica stradale;
- h) ordinari interventi elettrici e idraulici;
- i) conduzione di mezzi meccanici ed attrezzature da cantiere, messi a disposizione dell'Ente.

Modalità e contenuti della prova di idoneità tendente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire:

- Prova pratica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste.
 - Scelta attrezzatura /materiali d'uso/accessori/segnaletica = P. 10/30
 - Tempo di esecuzione = P. 8/30
 - Risultato finale = P. 12/30

Idoneità prova pratica = **minimo P. 21/30**

- Colloquio: nozioni elementari di codice di comportamento del dipendente pubblico
Idoneità colloquio = **minimo P. 21/30**

4. Esclusioni

L'Ente richiedente (Comune di Parabita) nonché il Centro per l'impiego di Casarano, potranno disporre in qualunque momento – anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore/i – l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono, inoltre, cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché l'invio della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. omissione nella domanda della firma del candidato, ovvero di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di trasmissione della domanda tramite PEC;
- c. in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

5. Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul Portale SINTESI dell'Ambito Territoriale di Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>

www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito Territoriale di Lecce e trasmissione all' Ente richiedente (Comune di Parabita) per la pubblicazione sui propri portali.

6. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90, è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell' Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno. Il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei.

**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Lecce
Dott. Luigi MAZZEI**



www.arpal.regione.puglia.it

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce

Ufficio coordinamento territoriale Centri per l'Impiego

Viale Aldo Moro – terzo piano – 73100 – Lecce

Email: coordinamento.lecce@regione.puglia.it

PEC: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it