



# CITTÀ DI PARABITA

Provincia di Lecce

(C.A.P. 73052)

C.F. : 81001530757

P. IVA : 00434950754

**Procedura di “mobilità esterna volontaria”, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.  
(passaggio diretto di personale tra Pubbliche Amministrazioni)  
per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo” - Area degli Istruttori**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Nel corso della riunione del 14.02.2025 la Commissione, costituita con Determinazione n. 42 – Reg. Gen. n. 144 del 11.02.2025 per la formazione della graduatoria finalizzata alla copertura a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali), mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., di n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo”, Area degli Istruttori, tenuto conto degli elementi di valutazione stabiliti nel vigente “Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi” e di quelli fissati nell’Avviso pubblicato in data 07.01.2025, ha definito in dettaglio i criteri, di seguito riportati, per la valutazione dei titoli e quelli sui quali sarà basato il proprio insindacabile giudizio in merito alla prova-colloquio.

Preliminarmente, riscontrata incongruenza e contraddizione tra i contenuti dell’art. 4 del sopra citato “Regolamento” e le prescrizioni dell’Avviso di mobilità in ordine alla tipologia di servizio da prendere in considerazione per l’attribuzione dei punteggi, pur riconoscendo al Bando/Avviso valenza di *lex specialis*, ha dato prevalenza alle disposizioni contenute nel Regolamento, in quanto fonte di rango superiore rispetto al Bando, secondo la gerarchia delle fonti.

Ha, quindi, stabilito, che, per la valutazione del “servizio”, **per un massimo di 10 punti**, sarà preso in considerazione sia quello a tempo determinato che quello a tempo indeterminato, in ragione di:

- servizio prestato presso enti del comparto enti locali:  
punti 0,10 al mese o frazione superiore a giorni 15;
- servizio prestato presso enti di comparto diverso da quello degli enti locali:  
punti 0,05 al mese o frazione superiore a giorni 15.

Ha, inoltre, stabilito che il **punteggio massimo di 30 punti** attribuibile al *curriculum*, sarà assegnato secondo i sub-criteri di seguito predeterminati:

- ai titoli di studio superiori a quello necessario per l’accesso al posto da ricoprire, fino ad un **massimo di 10 punti**, come di seguito distribuiti:
  - abilitazioni, specializzazioni, master o altri titoli di specializzazione in materie attinenti alla professionalità richiesta o connessi al titolo di studio necessario per l’accesso al posto da coprire: **1 punto per ciascun titolo**;
  - abilitazioni, specializzazioni, master o altri titoli di specializzazione in materie non attinenti alla professionalità richiesta o non connessi al titolo di studio necessario per l’accesso al posto da coprire: **0,50 punti per ciascun titolo**
- ai titoli per partecipazione a congressi, convegni, seminari (anche in qualità di docente o relatore) concernenti materie attinenti al posto da ricoprire: **1 punto per ciascuno**, fino a **massimo 5 punti**;
- ai titoli per partecipazione a congressi, convegni, seminari (anche in qualità di docente o relatore) non attinenti le materie connesse al posto da ricoprire: **punti 0,50 ciascuno** (fino a **max 5 punti**);
- elementi qualificanti la vita professionale: fino a **massimo 10 punti**, da attribuire nel complesso.

Relativamente al colloquio, per **massimo 30 punti**:

- il punteggio in ordine alla valutazione delle competenze teoriche e pratiche sarà assegnato nel complesso, **nel limite di 20 punti**, sulla base dei seguenti elementi:
  - *Dimostrata conoscenza degli argomenti oggetto delle domande*
  - *Capacità di approfondimento e/o di analisi degli argomenti*
  - *Proprietà di linguaggio e padronanza nell’esposizione.*

- le caratteristiche attitudinali e motivazionali, per un totale di **10 punti**, saranno valutate nel complesso, tenendo conto dei seguenti aspetti indicati nel Bando:
  - *aspetti motivazionali per il trasferimento;*
  - *possibilità d'inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;*
  - *propensione al cambiamento.*

In analogia alle previsioni dell'art. 26, comma 3 del "Regolamento", il **colloquio si intenderà superato** se il candidato avrà riportato un punteggio **minimo di 21/30**.

Ai fini dello svolgimento del colloquio, saranno predisposti tre fogli, su ciascuno dei quali saranno trascritte quattro domande, volte ad accertare le competenze professionali, teoriche e pratiche, del concorrente. I fogli saranno poi inseriti in buste chiuse e numerate.

Ciascun candidato dovrà scegliere una delle buste e rispondere ai quesiti scritti sul foglio nella stessa contenuto.

Nel corso dell'esposizione, la Commissione potrà rivolgere ai candidati domande o richiedere precisazioni, volte ad accertare la professionalità acquisita ai fini delle mansioni e dei compiti specifici da svolgere.

Per l'accertamento delle caratteristiche attitudinali e motivazionali, sarà, invece, instaurato un dialogo volto a verificare le motivazioni che hanno indotto il candidato al trasferimento, la sua capacità di inserirsi e di adattarsi al nuovo contesto lavorativo, l'attitudine ai cambiamenti.

**Il Responsabile del Settore 1 / Presidente di Commissione**

Tiziana Pino