



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL – PUGLIA**

**U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego  
Ambito Territoriale di Lecce**

## **ATTO DIRIGENZIALE**

La presente determinazione, ai sensi della D.C.S. n. 10/2019, è stata pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

**Lecce, lì 07 febbraio 2023**

**N. 96 del 07.02.2023**

**del Registro Generale delle Determinazioni**

**OGGETTO: Art. 16 L. 56/87 – Avviso di avviamento numerico mediante selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio professionale", categoria B, pos. economica B1, presso il Comune di Parabita.**

L'anno 2023, addì 07 del mese di febbraio, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce,  
Dott. Luigi Mazzei**

**Visti:**

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia, approvato con D.G.R. del 22 Gennaio 2019, n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione del 21 febbraio 2019, n. 318;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle*

*dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;*

- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici e il Regolamento (UE) 679/2016;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *“Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento”* e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *“i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”*;
- l'art. 19, comma 1, D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-*quater* del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso.

**Premesso che:**

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1° luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti al mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data dal 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- la sopra richiamata D.G.R. n. 1643/2003 all'allegato n. 1, lett. F), riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente.

**Dato atto che:**

- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto *“Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC”*, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. 82/2005 *“Codice dell'amministrazione digitale”* e ss.mm.ii.;
- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con nota organizzativa dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more della implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del Sistema Informativo Lavoro, c.d. SIL – in uso Sintesi – in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei

procedimenti amministrativi rientranti nell'ambito della competenza di questa Agenzia, nonché con la spinta e lo sviluppo di strumenti telematici e di servizi online per il cittadino-utente da parte della P.A. in generale e di alcuni servizi per il lavoro in particolare erogati per il tramite delle strutture denominate Centri per l'Impiego, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/1987 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC.

**Considerato che:**

- con nota prot. n. 0001557 del 19.01.2023 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. ARPAL n. 9825 del 01.02.2023 – il Comune di Parabita ha formulato al competente Centro per l'Impiego di Casarano richiesta di avviamento numerico finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio professionale", mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente, ex art. 16 della L. 56/1987 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005.;
- nella stessa nota, il competente ufficio del Comune di Parabita ha comunicato che per l'Ente non sussiste l'obbligo di riserva del posto a favore dei volontari delle FF.AA., prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010. L'Ente ha altresì precisato che l'indizione della selezione in oggetto determina la maturazione di una quota di riserva complessiva di 0,7 unità, sicché la riserva per i volontari delle FF.AA. potrà quindi essere eventualmente applicabile a scorrimento della graduatoria.

**Dato atto inoltre che:**

- per quanto sopra richiamato, si rende necessario ed opportuno snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso pubblico di cui all'art. 16 della L. 56/87, al fine di uniformarla alle indicazioni emanate con la Circolare di cui sopra e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, consentendo agli interessati, in *parziale deroga* alle modalità previste dalla D.G.R. n. 1643/2003, **la partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC, a partire dalle ore 08:30 del 13 marzo 2023 e fino alle ore 11:30 del 17 marzo 2023**, all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di propria competenza indicato in allegato (Allegato D);
- la domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC e possibilmente in un unico file in formato pdf;
- l'istanza, se non firmata digitalmente, dovrà essere – a pena di inammissibilità – debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile; dovrà essere inoltre corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità, nonché corredata dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente, pena l'applicazione della penalizzazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005), ed ogni altra documentazione necessaria richiamata nell'Avviso di selezione;
- saranno considerate irricevibili le domande trasmesse **prima delle ore 08:30 del 13 marzo 2023 e dopo le ore 11:30 del 17 marzo 2023** e che, a tal fine, farà fede la data e l'ora di ricevimento della domanda alla posta certificata del Centro per l'Impiego di riferimento;
- saranno considerate inammissibili le domande prive di copia del documento di identità in corso di validità oppure corredate da documentazione difforme da quella prevista nell'Avviso;
- le dichiarazioni contenute e autocertificate nella domanda di partecipazione costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'ARPAL Puglia effettuerà dei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Ritenuto pertanto necessario approvare il relativo Avviso Pubblico (*Allegato A*), il modello di domanda di partecipazione (*Allegato B*), nonché il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (*Allegato C*), unitamente all'elenco indirizzi PEC dei Cpl a cui trasmettere la domanda (*Allegato D*), predisposti questi ultimi al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati, evidenziando che:

- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale Sintesi Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
- la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione – possibilmente in un unico file in formato PDF – dello specifico modello di domanda, debitamente compilato e firmato, unitamente all'eventuale ed ulteriore documentazione, tramite PEC all'indirizzo del Centro per l'impiego di competenza rientrante nell'Ambito Territoriale di Lecce di cui in Allegato D, **dalle ore 08:30 del 13 marzo 2023 e fino alle ore 11:30 del 17 marzo 2023**;
- la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, verrà elaborata dall'Ufficio di Coordinamento dell'Ambito Territoriale di Lecce e approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia territorialmente competente.

#### **Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 13 del 04.08.2022 del Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di P.O. "Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego di Casarano, Gallipoli, Maglie, Poggiardo e Tricase" alla Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25.07.2022 avente ad oggetto "Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro" con cui è stato conferito al Dott. Luigi Mazzei l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 avente ad oggetto "Immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia", con cui è stato immesso in ruolo il Dirigente, Dott. Luigi Mazzei.

#### **Dato infine atto che:**

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;
- non sussistono in capo al Responsabile del Procedimento e al Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della L. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018**

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a particolari categorie di dati di cui al punto 9, Allegato A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in

documenti separati, esplicitamente richiamati.

### **Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di determina è conforme alle risultanze istruttorie, nonché è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il sottoscritto attesta l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il funzionario Istruttore  
Dott.ssa Tatiana Versienti  
*Tatiana Versienti*

**Tutto ciò premesso**

### **IL DIRIGENTE**

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere in merito

### **DETERMINA**

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. **di approvare** l'Avviso Pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (*Allegato A*), finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento numerico a selezione – ai sensi della normativa vigente, ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005 – a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di "Operaio Professionale", categoria B, pos. economica B1, presso il Comune di Parabita;
3. **di approvare** altresì lo specifico modello di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico (*Allegato B*), unitamente al modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (*Allegato C*) e all'elenco degli indirizzi PEC dei Cpl a cui trasmettere la domanda (*Allegato D*) che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. **di stabilire** che – come precisato dal Comune di Parabita nella nota prot. n. 0001557 del 19.01.2023 di richiesta di avviamento a selezione – non sussiste l'obbligo di riserva del posto a favore dei volontari delle FF.AA. prevista dagli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;
5. **di stabilire altresì** che:
  - la partecipazione alla selezione è limitata esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce alla data del 19 gennaio 2023 (coincidente con la data di richiesta di attivazione della procedura), in qualità di disoccupati e privi di impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero occupati in possesso dei requisiti per il mantenimento dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater*, L. 26/2019, come modificata e integrata dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234;
  - tutti gli altri requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di candidatura;
6. **di confermare** che gli interessati al suddetto avviamento numerico dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza indicato in elenco "*Allegato D*", **a partire dalle ore**

**08:30 del 13 marzo 2023 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 17 marzo 2023;**

7. **di comunicare**, sin da ora, che:
- la graduatoria provvisoria – unitamente all’elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili – sarà elaborata dal Centro per l’Impiego di Casarano, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, e pubblicata sul portale territoriale Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste;
  - nella medesima graduatoria sarà indicato il termine perentorio di cinque giorni lavorativi per la presentazione di eventuali istanze di riesame, le quali dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo PEC all’indirizzo del Centro per l’Impiego di Casarano: [cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it);
  - decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate, la graduatoria diventerà definitiva, verrà elaborata – unitamente all’elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili – dall’Ufficio di Coordinamento dell’Ambito Territoriale di Lecce e sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell’ U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;
8. **di dare atto** che:
- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
  - il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;
  - non sussistono in capo al Responsabile del procedimento e al Dirigente dell’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della L. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all’articolo 35-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., tali da pregiudicare l’esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;
9. **di dare altresì atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.Lgs. 33 del 14.03.2013 secondo le modalità ivi previste;
10. **di dare infine atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati, sul portale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso, Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito Territoriale di Lecce;
12. **di notificare** il presente provvedimento alla P.O. territorialmente competente, Dott.ssa Rita Botrugno, in qualità di Responsabile del procedimento, nonché ai Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce e all’Ente richiedente per quanto di competenza.

Il presente provvedimento viene redatto in un unico originale e risulta composto, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda), "C" (Autocertificazione del carico familiare) e "D" (Elenco indirizzi PEC dei Cpl a cui trasmettere la domanda), da n. 19 pagine.

Il Dirigente dell’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego  
Ambito Territoriale di Lecce  
Dott. Luigi MAZZEI

