



C.F. : 81001530757

CITTÀ DI PARABITA

Provincia di Lecce

(C.A.P. 73052)

P. IVA : 00434950754

Settore 2

“Risorse Umane, Contenzioso, Gestione mezzi comunali e Assicurazioni”

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2020 Decorrenza Economica: Gennaio 2020

:

IL RESPONSABILE del SETTORE 2

PREMESSO:

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21 maggio 2018, tra l’altro:

- all’articolo 16 disciplina l’istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- in particolare, all’articolo 16, comma 6, prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- all’articolo 64, comma 3, prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Parabita per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30 dicembre 2019 regola l’istituto all’articolo 29, rubricato *“Le progressioni orizzontali: disciplina generale”*; e all’articolo 30 *“Le progressioni orizzontali: procedura per l’attribuzione”*,

TENUTO PRESENTE l’articolo 23 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, il quale stabilisce:

- «1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.»*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.»*
- 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell’articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell’attribuzione delle progressioni economiche»;*

VISTI:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come modificato ed integrato, in particolare
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Allegato n. 1 alla Determinazione n. 211 - Reg. n. 1130 del 30.12.2020

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 nonché i CCNL previgenti per quanto ancora applicabili;

- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 40 del 29.05.2014;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 211 - Reg. n. 1130 del 30.12.2020 di approvazione del presente Bando;

In esecuzione del predetto Provvedimento,

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Parabita, appartenenti alle categorie A, B, B3, C e D, in possesso dei requisiti richiesti.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2019, purché abbiano maturato, alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 36 (trentasei) mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Il personale eventualmente formalmente comandato o distaccato presso altra amministrazione ha diritto di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale indetta dall'Ente di effettiva appartenenza. In tal caso, la valutazione del dipendente deve essere in ogni caso effettuata dal Dirigente/responsabile della struttura organizzativa di utilizzo. Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata al **Settore "Risorse Umane"** secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;

- tramite PEC, al seguente indirizzo **info.comune.parabita@pec.rupar.puglia.it**.

In tal caso, la domanda e tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente ed esclusivamente in formato PDF.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Parabita **entro le ore 12:00 del 30 gennaio 2020**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti non superiore al 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alla selezione, con arrotondamento per difetto e per almeno un dipendente per categoria, comunque, in ogni caso, nei limiti e a concorrenza delle somme allocate a tale scopo.

Nella specie, possono partecipare alle selezioni:

- n. 4 dipendenti di categoria B1
- n. 1 dipendenti di categoria B3
- n. 16 dipendenti di categoria C
- n. 8 dipendenti di categoria D - NON titolari di posizione Organizzativa
- n. 5 dipendenti di categoria D - Titolari di posizione Organizzativa

La progressione economica potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati:

- a) *risultanze della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il vigente Sistema di misurazione della performance: punti 80/100;*
- b) *esperienza maturata intesa come periodo di permanenza nella posizione economica in godimento: punti 0,10/100 per ogni mese di permanenza nella posizione economica in godimento, fino ad un massimo di punti 16/100;*
- c) *competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi conclusi con una valutazione positiva a seguito di esami, test, quiz come sotto riportato:*
 - *per ogni corso della durata di almeno 4 ore e con esame finale: punti 0,50/100, fino ad un massimo di punti 4/100 (NON saranno presi in considerazione i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, Anticorruzione e Trasparenza, Haccp, ecc.)*

I dipendenti incaricati Posizione Organizzativa partecipano alla selezione per l'attribuzione delle PEO secondo i criteri definiti nell'art. 30 del C.C.D.I. del 30.12.2019 e con le modalità di cui al comma 4 del medesimo articolo (graduatoria separata per i titolari di P.O.).

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Le graduatorie di merito, distinte per categoria, separando, altresì, il personale titolare di P.O. dal restante personale di medesima categoria, verranno redatte dal Segretario Generale sulla base dei criteri sopra indicati.

Il punteggio complessivo utile ai fini dell'attribuzione della PEO sarà, dunque, costituito:

- dalla media delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il Sistema di misurazione della *performance* previsto per l'istituto in oggetto;
- dall'esperienza maturata intesa come periodo di permanenza nella posizione economica in godimento,

Allegato n. 1 alla Determinazione n. 211 - Reg. n. 1130 del 30.12.2020

- dalle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi conclusisi con una valutazione positiva a seguito di esami, test, qui, ecc.z

La posizione economica di sviluppo sarà attribuita, comunque in misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto, ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano anagraficamente.

Il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa partecipa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali secondo i criteri e con le modalità stabiliti nel CCDI del 30.12.2019. Per detto personale sarà redatta apposita graduatoria separata. In caso di decimali, per l'attribuzione delle PEO nell'ambito della categoria D tra quelle attribuibili ai titolari di P.O. e quelle attribuibili al restante personale di categoria D, la PEO verrà attribuita alla graduatoria il cui beneficiario presenta la migliore valutazione. A parità di valutazione sarà attribuita al dipendente con maggiore anzianità nella categoria e nella posizione economica in godimento. In caso di ulteriore parità, sarà attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Per la valutazione si prenderanno a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.

Il Segretario Generale, al termine delle operazioni, trasmetterà la documentazione completa al Settore "Risorse Umane" per gli adempimenti successivi (eventuale approvazione definitiva e pubblicazione delle graduatorie).

Entro giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti, può presentare ricorso ad un Comitato presieduto dal Segretario Generale e composto da un rappresentante dell'Amministrazione (nominato dalla Giunta Comunale) e da un delegato indicato unitariamente dalle RSU e OO.SS..

Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica di sviluppo decorrerà, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2020.

6) AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dai vigenti regolamenti comunali e dal C.C.D.I. del 30.12.2019 e dai Contratti collettivi Nazionali per il comparto Regioni – Autonomie Locali, ancorché applicabili.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Parabita.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti

Allegato n. 1 alla Determinazione n. 211 - Reg. n. 1130 del 30.12.2020

avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

8) DISPOSIZIONI FINALI.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet www.comune.parabita.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Parabita, li 30.12.2020

Allegati:

fac-simile domanda di ammissione alla procedura.

Il Responsabile di Settore / Procedimento
(Sig.ra Tiziana PINO)

